**Utkast til plan for OU-styrets arbeid 2016-2017**

**Mandat:**

Styret skal følge utviklingen i sektoren og forvalte midlene i samsvar med formålet innenfor følgende hovedområder:

* nasjonale opplæringstiltak
* forberedelse, tilrettelegging og utvikling av tiltak som kan stimulere de lokale partene til å følge opp kompetanseutvikling i virksomheten
* omstilling i kirkelig område særlig aktualisert i kjølvannet av pågående endringer i relasjonen mellom stat og kirke med fokus på informasjon, motivasjon og bred medvirkning i prosessene
* utvikling i kirkelig område med fokus på erfaringsutveksling og kvalitetssikring
* informasjon om lov- og tariff-forhold
* tiltak som kan fremme samarbeid mellom partene.

Styret utarbeider for tariffperioden:

* planer for sitt arbeid
* budsjett for de inntrukne midlene
* rapport og regnskap for styrets arbeid

Styret skal holde tariffpartene løpende informert om sitt arbeid.

**Forslag til plan for OU-styrets arbeid 2016-2017**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Hva** | **Målsetting/Mandat** | **Involverte** | **Ansvar** | **Dato** |
| **Kurs/konferanse/**  **konsultasjon** |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  | Medbestemmelses-kurs |  |  |  | Gjennomføres i 2017 |
|  | Tillitsvalgtkurs hos partene | Partene kan søke om midler til subsidiering av egne kurs opp til 200 000 kr til sammen. |  |  | Søknadsfrist i 1.april 2017 for kurs i 2017 |
|  | Kurs for barnehager om tariff-spørsmål |  |  | Arbeidsgruppe | 2.-3.mars 2017 |
|  | OU- konsultasjon for partene | Gjennomføre konsultasjon for partene | OU-styret | Arbeidsgruppe OU | Høst 2017 |
|  | Utvikle kurs for håndtering av mobbing | *Utvikle en opplæringsmodul innen mobbing Arbeidsgruppe bestående av Fagforbundet, Delta og KA* |  | Arbeidsgruppe | 2017 |
|  |  |  |  |  |  |
| **Stipender** | Reisestipend stab | Øke samhandling på tvers i stabene. Bidra til mer inspirasjon i arbeidshverdagen |  | OU-styret v/sekretær | 01.04.2017 |
|  | Reisestipend enkeltansatt | Bidra til mer inspirasjon i arbeidshverdagen |  | OU-styret v/sekretær | 01.04.2017 |
|  | Nærværsstipend barnehage | Bidra til å øke nærværet og det gode arbeidsmiljøet i barnehagene |  | OU-styret v/sekretær | 01.11.2017 |
|  | Ledsagerprogrammet | Øke forståelsen for situasjonen i Midt-Østen og inspirere til jobbhverdag hjemme i Norge | Kirkens Nødhjelp | OU-styret v/sekretær | Løpende |
| **Publikasjoner materiell** |  |  |  |  |  |
|  | Konflikthåndteringshefte  -ny utgave | Redigere heftet, og lansering | KA | Frank Grimstad/Marianne Liakleiv | 2017 |
|  |
| **Utvalg** | Gravplass- og Kirketjenerskolen (GKS) | Kirketjenerskolen skal gi kirketjenerne grunnleggende faglig kompetanse innenfor sitt ansvarsområde. Driftsstyret for kirketjenerskolen skal bidra til å informere om kirketjenerskolens tre moduler, følge med på utviklingen av studiet og arrangerer i tillegg fagdager og tildeler stipend.  Driftsstyret er partssammensatt, og består av 2 representanter fra KA, en fra Delta og en fra Fagforbundet. KA har sekretærfunksjonen.  Kirketjenerskolen skal sende referat fortløpende og årsrapport til OU-styret. |  |  | Løpende |
|  | Fagutvalget for kirkemusikk (FUM) | FUM er et utvalg under OU-styret på det kirkemusikalske området. FUM har beslutningsmyndighet innenfor årlige plan- og budsjettrammer fastsatt av OU-styret. FUM skal bidra til at fellesrådene og den enkelte tilsattes kompetansebehov på det kirkemusikalske området blir imøtekommet. FUM representerer sektorens bestillerkompetanse og skal samarbeide med utdanningsinstitusjonene slik at formålstjenlige tiltak settes i gang. FUM skal også holde kontakt med fagrådet for Liturgikk og SEU/REU-systemet om aktuelle saker.   1. Fagutvalg for kirkemusikk (FUM) skal ha 5 medlemmer. MFO og KA kommer med forslag om 2 representanter hver. I tillegg kommer en selvstendig fagperson, utpekt av OU*.* Det skal ikke sitte representanter for utdanningsinstitusjonene i utvalget. 2. FUM oppnevnes for to år av gangen. 3. FUM fremlegger forslag til årsplan/tiltak og budsjett for kommende år innen 1. desember 4. FUM legger fram årsrapport og regnskap innen 1. mars. 5. FUM skal fortløpende oversende OU-styret sine møtereferater. |  |  | Løpende |
|  | Fagutvalg for diakoni (FUD) | FUD er et utvalg under OU-styret på det diakonale området. FUD har beslutningsmyndighet innenfor årlige plan- og budsjettrammer fastsatt av OU-styret. FUD skal bidra til at fellesrådene og den enkelte tilsattes kompetansebehov på det diakonale området blir imøtekommet. FUD representerer sektorens bestillerkompetanse og skal samarbeide med utdanningsinstitusjonene slik at formålstjenlige tiltak settes i gang.  Fagutvalg for diakoni (FUD) skal ha 5 medlemmer. Det norske diakonforbund og KA kommer med forslag om 2 representanter hver. I tillegg kommer en selvstendig fagperson, utpekt av OU*.* Det skal ikke sitte representanter for utdanningsinstitusjonene i utvalget.   * FUD oppnevnes for to år av gangen. * FUD fremlegger forslag til årsplan/tiltak og budsjett for kommende år innen 15.november * FUD legger fram årsrapport og regnskap innen 15.januar. * FUD skal fortløpende oversende OU-styret sine møtereferater. | OU-styret |  | Løpende |
|  |  |  |  |  |  |
| **Videreutdanning / annen videreutdanning** |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Annet:** |  |  |  |  |  |